



RECRUTAMENTO

PROGRAMADOR SÉNIOR OUTSYSTEMS ODC

I – A Ordem dos Contabilistas Certificados

A Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) tem como missão regular e disciplinar a profissão de contabilista certificado, com o objetivo de melhorar as condições para o exercício profissional, credibilizar e dignificar a classe e defender o interesse público da mesma e dos seus profissionais.

II – O que se procura

Estamos a contratar para a equipa de OutSystems ODC e procuramos um programador sénior para trabalhar diretamente com um perfil experiente e com acesso a ferramentas de ponta e projetos desafiantes. Procuramos alguém com paixão por boas práticas, agilidade e performance, para as seguintes tarefas: – Projetar e desenvolver aplicações Reactive Web e Mobile em ODC; – Garantir boas práticas de arquitetura (modularidade, reutilização, desacoplamento); – Integrar com APIs REST e SOAP, consumir e expor serviços com segurança e performance; – Colaborar na automação de pipelines CI/CD usando as APIs e DevOps tools da OutSystems; – Otimizar performance (queries, refreshes, logs, profiling) e garantir escalabilidade; – Participar em code reviews, promover qualidade e contribuir para a evolução contínua da equipa; e – Trabalhar com foco em entrega de valor, mas sem comprometer qualidade técnica. Os candidatos devem ter: – Experiência comprovada com OutSystems Traditional e Reactive (mínimo 4 anos); – Conhecimento sólido da OutSystems Developer Cloud (ODC), incluindo pipelines, lifecycle management e tooling moderno; – Certificação Outsystems Associate Developer (ODC) ou superior; – Domínio de integrações com sistemas externos; – Trabalhar em conjunto com equipas UX/UI e qualidade, num ambiente colaborativo e ágil; –

Experiência com aplicações mobile; – Capacidade de estruturar modelos de dados escaláveis e performantes; – Familiaridade com automatização de testes (e.g., testes unitários ou integrados); – Forte sentido crítico, atenção ao detalhe e espírito colaborativo; e – Capacidade de comunicar ideias técnicas de forma clara e eficaz.

III – O que se oferece

Integração numa instituição com grande relevo social, possibilidade de crescimento e valorização profissional, plano de carreira estruturado e reconhecimento pessoal. A remuneração é adequada às funções a desempenhar, a que acresce subsídio de alimentação e um bom seguro de saúde, com possibilidade de se alargar à família do colaborador.

IV – Métodos de seleção

Todos os candidatos que preencham os requisitos curriculares acima apresentados serão avaliados através de uma entrevista por telefone, uma ou mais entrevistas presenciais, um ou mais testes de avaliação de competências técnicas, verificação de referências e avaliação das competências técnicas e comportamentais.

V – Como se candidatar

Caso esteja interessado(a) nesta oportunidade, envie o seu CV atualizado e carta de motivação para geral@occ.pt até ao próximo dia **31 de julho de 2025**.

O processo de seleção obedece e respeita os mais elevados padrões de igualdade, transparência, publicidade, fundamentação com base em critérios objetivos de seleção, sigilo e confidencialidade.