



RECRUTAMENTO DE PROCESS OWNER

I – A Ordem dos Contabilistas Certificados

A Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) tem como missão regular e disciplinar a profissão de contabilista certificado, com o objetivo de melhorar as condições para o exercício profissional, credibilizar e dignificar a classe e defender o interesse público da mesma e dos seus profissionais.

II – O que se procura:

A OCC procura um Process Owner para:

- Impulsionar e operacionalizar a gestão do portfólio de projetos ou programas
- Organizar e facilitar o planeamento da capacidade do portfólio;
- Criar estruturas de acompanhamento, controlo e relatórios de projetos com o objetivo de monitorizar a gestão de riscos, problemas, dependências, ações e acompanhamento do orçamento;
- Criação de relatórios regulares de acompanhamento de projetos e portfólio (RAID; Project status report; Board/Executive reports) para a direção;
- Apoiar a estimativa de custos de desenvolvimento do orçamento de projeto, portfólio e IT;
- Impulsionar o uso de materiais, realizar sugestões e facilitar a gestão de projetos, das equipas “agile” lidando com as partes interessadas, desde membros da equipa até patrocinadores seniores ou

equipas de comunicação interna;

- Preparar as ações de retrospectiva e comunicação de fecho de projetos;
- Propor melhorias e impulsionar o uso da metodologia às necessidades do negócio (incluindo modelos e ferramentas de suporte);
- Atuar como ponto de contato principal com o negócio, garantindo a sua satisfação e sucesso dos requisitos do produto;
- Abordar os desafios e problemas do negócio garantindo soluções de acordo com expectativas dos clientes;
- Colaborar com a equipa de desenvolvimento para priorizar e definir recursos e melhorias do produto;
- Fornecer a visão e direção à equipa de desenvolvimento Ágil durante todo desenvolvimento do produto;
- Gerir o backlog e o processo de planeamento das iterações com o cliente;
- Mitigar impedimentos que impactam as metas de lançamento/sprint;
- Apoiar a equipa e a organização utilizando as melhores práticas ágeis/scrum e promover valores ágeis; e
- Estabelecer acordos com as partes interessadas do negócio para criar e manter um backlog de produto de acordo com o valor do negócio ou ROI;



RECRUTAMENTO DE PROCESS OWNER

O candidato deve possuir as habilitações necessárias para desenvolver as funções que lhe serão requeridas, mais concretamente:

- Formação PMI ou Apogep;
- Formação Agile; (Product Owner);
- Formação superior em áreas de tecnologias de informação;
- De 4 a 6 anos de experiência relevante em consultoria;
- Mínimo de 4 anos de experiência em função de PMO;
- Experiência mínima de 2 anos na execução de projetos em Agile; (Product Owner)
- Capacidade de entrega/orientação para resultados;
- Capacidade de gerir/facilitar vários patrocinadores em concorrência;
- Habilidades de comunicação, escrita e oral; e
- Experiência com metodologias Agile, Scrum e/ou Lean;

Deve evidenciar capacidades e conhecimentos técnicos pautados pelos mais elevados padrões de excelência. No que respeita a competências comportamentais, será determinante, a capacidade de trabalho em equipas multidisciplinares, a organização, autonomia, sentido crítico, motivação, capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, de negociação e de gestão de prioridades.

III- O que se oferece

Integração numa instituição com grande relevo social, possibilidade de crescimento e valorização profissional, plano de carreira estruturado e reconhecimento pessoal. A remuneração é adequada às funções a desempenhar, a que acresce subsídio de alimentação, um bom seguro de saúde, com possibilidade de se alargar à família do colaborador, pacotes de formação profissional contínua e outros incentivos.

IV- Métodos de seleção

Todos os candidatos que preencham os requisitos curriculares acima apresentados serão avaliados através de uma ou mais entrevistas técnicas e pessoais.

V- Como se candidatar

Caso esteja interessado/a nesta oportunidade, envie o seu CV atualizado e carta de motivação para geral@occ.pt até **05 de julho**.

O processo de seleção obedece e respeita os mais elevados padrões de igualdade, transparência, publicidade, fundamentação com base em critérios objetivos de seleção, sigilo e confidencialidade.