



RECRUTAMENTO

CONTABILIDADE E RECURSOS HUMANOS

I – A Ordem dos Contabilistas Certificados

A Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) tem como missão regular e disciplinar a profissão de contabilista certificado, com o objetivo de melhorar as condições para o exercício profissional, credibilizar e dignificar a classe e defender o interesse público da mesma e dos seus profissionais.

Para alcançar a sua missão e visão, o apoio técnico aos contabilistas certificados é um dos pilares essenciais nos serviços prestados pela OCC.

II – O que se procura

Um contabilista certificado ou técnico de contabilidade integrar o departamento de contabilidade e recursos humanos em Lisboa.

Os candidatos devem possuir licenciatura em Contabilidade, Economia ou Gestão sendo valorizados graus académicos superiores e comprovada experiência profissional nas áreas de contabilidade e fiscalidade. Preferencialmente devem ser contabilistas certificados com inscrição ativa na OCC ou candidatos à OCC e evidenciar capacidades e conhecimentos técnicos pautados pelos mais elevados padrões de excelência.

As principais responsabilidades são o tratamento de documentos fiscalmente relevantes; conferência, organização e classificação de documentos; reconciliações de contas correntes; e outras tarefas administrativas inerentes à função.

Dá-se preferência aos candidatos com conhecimentos e experiência prática na utilização do software de contabilidade TOConline. No que respeita a com-



RECRUTAMENTO

CONTABILIDADE E RECURSOS HUMANOS

petências comportamentais, será determinante, sem prejuízo de outras, a proatividade, a assertividade, a capacidade de resolver conflitos, de comunicação e de relacionamento interpessoal, de negociação e de gestão de prioridades.

III - Métodos de seleção

Todos os candidatos que preencham os requisitos curriculares acima apresentados serão avaliados através de uma entrevista por telefone, uma ou mais entrevistas presenciais, um ou mais testes de avaliação de competências técnicas, verificação de referências e avaliação das competências técnicas e comportamentais.

V – Como se candidatar

Caso esteja interessado(a) nesta oportunidade, envie o seu CV atualizado e carta de motivação para geral@occ.pt até ao próximo dia **15 de maio**.

O período de seleção decorrerá em maio/junho, devendo os candidatos iniciar as suas funções a partir de julho/agosto. O processo de seleção obedece e respeita os mais elevados padrões de igualdade, transparência, publicidade e fundamentação com base em critérios objetivos de seleção, sigilo e confidencialidade.