RECRUTAMENTO
DE CONTABILISTA CERTIFICADO(A)

I – A Ordem dos Contabilistas Certificados

A Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) tem como missão regular e disciplinar a profissão de contabilista certificado, com o objetivo de melhorar as condições para o exercício profissional, credibilizar e dignificar a classe e defender o interesse público da mesma e dos seus profissionais.

Assente em valores de competência, confiança, excelência, integridade, lealdade, rigor, sustentabilidade e transparência, como entidade pública, compete à OCC pugnar por rigorosos padrões de transparência na sua gestão e prossecução dos seus objetivos.

II – O que se procura

Contabilista Certificado(a) para integrar os seus quadros.

Os candidatos devem possuir licenciatura na área de Contabilidade, sendo valorizados graus académicos superiores e comprovada experiência profissional nas áreas de contabilidade e fiscalidade. Devem ser contabilistas certificados com inscrição ativa na OCC e evidenciar capacidades e conhecimentos técnicos pautados pelos mais elevados padrões de excelência e preferencialmente possuir larga experiência no *software* TOCOnline.

Os candidatos devem também apresentar fortes conhecimentos legislativos, análise e tratamento de questões práticas de âmbito fiscal e contabilístico, experiência em processamento salarial, gestão de faturação e tesouraria, classificação e lançamento de documentos contabilísticos, bem como elevado nível de competências ao nível da organização e conferência de dados.

É fundamental que os candidatos possuam excelentes capacidades de análise das demonstrações financeiras, organi-

zação e arquivo de documentação contabilística e reporte à direção financeira. Devem possuir também bons conhecimentos de TI ao nível de ferramentas MSOffice (Word, Excel) e serem capazes de efetuar o trabalho com elevada precisão e com prazos definidos.

Serão também valorizadas competências de oratória, fluência em inglês e disponibilidade para deslocações.

No que respeita a competências comportamentais, será determinante, sem prejuízo de outras, a proatividade, a assertividade, a capacidade de resolver conflitos, de comunicação e de relacionamento interpessoal, de negociação e de gestão de prioridades.

III - O que se oferece

Integração numa instituição com grande relevo social, possibilidade de crescimento e valorização profissional, plano de carreira estruturado e reconhecimento pessoal.

A remuneração e adequada as funções a desempenhar, a que acresce subsídio de alimentação e um seguro de saúde.

IV - Métodos de seleção

Todos os candidatos que preencham os requisitos curriculares apresentados serão avaliados através de uma entrevista por telefone, uma ou mais entrevistas presenciais, um ou mais testes de avaliação de competências técnicas, verificação de referências e avaliação das competências técnicas e comportamentais.

V – Como se candidatar

Caso esteja interessado nesta oportunidade, envie o seu cv atualizado e carta de motivacao para **geral@occ.pt** até ao próximo **dia 29 de dezembro**.

O período de seleção decorrerá em janeiro, devendo os candidatos comecar as suas funções a partir de fevereiro.

O processo de seleção obedece e respeita os mais elevados padrões de igualdade, transparência, publicidade, fundamentação com base em critérios objetivos de seleção, sigilo e confidencialidade.