



RECRUTAMENTO DE CONSULTORES PARA ÁREA DE INCENTIVOS/APOIOS

I – A Ordem dos Contabilistas Certificados II – O que se procura

A Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) tem como missão regular e disciplinar a profissão de contabilista certificado, com o objetivo de melhorar as condições para o exercício profissional, credibilizar e dignificar a classe e defender o interesse público da mesma e dos seus profissionais.

Para alcançar a sua missão e visão, o apoio técnico aos contabilistas certificados é um dos pilares essenciais nos serviços prestados pela OCC. A par do esclarecimento técnico, o departamento de incentivos da OCC tem um papel preponderante o apoio técnico aos membros e o esclarecimento de nova legislação quer nacional quer comunitária e dos vários sistemas de incentivos e demais disposições normativas que afetam o exercício da profissão.

Dois técnicos superiores em contabilidade e/ou fiscalidade para integrarem os seus quadros.

Os candidatos devem possuir licenciatura em Contabilidade, Economia ou Gestão sendo valorizados graus académicos superiores e comprovada experiência profissional nas áreas de: - Contabilidade e fiscalidade; - Estruturação de planos de negócio; - Elaboração de candidaturas a sistemas de incentivos (Portugal 2020/ PDR2020/Medidas OCM); Experiência na elaboração e acompanhamento de candidaturas a fundos comunitários; - Domínio das ferramentas do Office.

Preferencialmente devem ser contabilistas certificados com inscrição ativa na OCC e evidenciar capacidades e conhecimentos técnicos pautados pelos mais elevados padrões de excelência.

No que respeita a competências comportamentais, será determinante, a capacidade de trabalho em equipas mul-



tidisciplinares, a organização, autonomia, sentido crítico, motivação, capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, de negociação e de gestão de prioridades.

Os candidatos vão exercer as suas funções na sede da OCC.

III – O que se oferece

Integração numa instituição com grande relevo social, possibilidade de crescimento e valorização profissional, plano de carreira estruturado e reconhecimento pessoal. Integração numa equipa jovem e dinâmica, com potencial para o desenvolvimento de vários projetos.

A remuneração é adequada às funções a desempenhar, a que acresce subsídio de alimentação e um bom seguro de saúde, com possibilidade de se alargar à família do colaborador.

IV – Métodos de seleção

Todos os candidatos que preenchem os requisitos curriculares acima apresentados serão avaliados através de uma entrevista por telefone, uma ou mais entrevistas presenciais, um ou mais testes de avaliação de competências técnicas, verificação de referências e avaliação das competências técnicas e comportamentais.

V – Como se candidatar

Caso esteja interessado(a) nesta oportunidade, envie o seu CV atualizado e carta de motivação para geral@occ.pt até ao próximo dia **30 de abril**.

O período de seleção decorrerá no mês de maio, devendo os candidatos começar as suas funções a partir do mês de junho.

O processo de seleção obedece e respeita os mais elevados padrões de igualdade, transparência, publicidade, fundamentação com base em critérios objetivos de seleção, sigilo e confidencialidade.