



RECRUTAMENTO DE DATABASE DEVELOPER

I – A Ordem dos Contabilistas Certificados

A Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) tem como missão regular e disciplinar a profissão de contabilista certificado, com o objetivo de melhorar as condições para o exercício profissional, credibilizar e dignificar a classe e defender o interesse público da mesma e dos seus profissionais.

II – O que se procura

Developer de base de dados Oracle para:

- Desenvolvimento de automatização de processos;
- Apoio à restante equipa de desenvolvimento;
- Aprendizagem dos processos existentes na Instituição.

O candidato deve possuir licenciatura ou mestrado na área das Tecnologias de Informação ou equiparado. Também deve possuir conhecimentos de:

- Linguagens SQL e PL/SQL em ambiente de base de dados Oracle (fator eliminatório);
- Conhecimento de modelos de dados relacionais;
- Experiência em Triggers, Cursors, Functions, Stored Procedures e tratamento de Exceptions;
- Conhecimento de Oracle Forms e Reports;
- Experiência em ferramentas de desenvolvimento Oracle, como SQL Plus, TOAD, SQL Developer;
- Conhecimentos de JAVA, XML, JSON.

Valoriza-se:

- Abertura para apreender a realidade de vários projetos e contribuir para a sua evolução;
- Capacidade de assimilar conceitos de programação de outros projetos;
- Compreender e seguir o planeamento definido e ser capaz de identificar potenciais situações bloqueantes;
- Boa capacidade de comunicação e relacionamento em equipa;
- Elevada capacidade de aprendizagem;
- Sentido de responsabilidade;
- Certificações Oracle.



No que respeita a competências comportamentais, será determinante, sem prejuízo de outras, a proatividade, a assertividade, a capacidade de resolver conflitos, de comunicação e de relacionamento interpessoal e de gestão de prioridades. O candidato vai exercer as suas funções na sede da OCC em Lisboa.

III – O que se oferece

Integração numa instituição com grande relevo social, possibilidade de crescimento e valorização profissional, plano de carreira estruturado e reconhecimento pessoal. A remuneração é adequada às funções a desempenhar, a que acresce subsídio de alimentação e um bom seguro de saúde, com possibilidade de se alargar à família do colaborador.

IV – Métodos de seleção

Todos os candidatos que preencham os requisitos curriculares acima apresentados serão avaliados através de uma entrevista por telefone, uma ou mais entrevista presencial, um ou mais testes de avaliação de competências técnicas, verificação de referências e avaliação das competências técnicas e comportamentais.

V – Como se candidatar

Caso esteja interessado/a nesta oportunidade, envie o seu CV atualizado e carta de motivação para geral@occ.pt até ao próximo dia **20 de setembro**.

O processo de seleção obedece e respeita os mais elevados padrões de igualdade, transparência, publicidade, fundamentação com base em critérios objetivos de seleção, sigilo e confidencialidade.